



DETAZZAZIONE 2012

Detassazione anche per il 2012 con vincoli

Anche per il 2012 il Governo ha confermato l'applicazione, in via sperimentale, della c.d. detassazione collegata agli elementi premiali erogati dalle aziende del settore privato al proprio personale dipendente e correlati ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, nonché ai risultati dell'andamento economico o agli utili dell'impresa. Come ogni anno, varia, invece, il quadro normativo di regolamentazione di tale istituto.

L'aliquota irpef sostitutiva delle aliquote ordinarie, comprensiva anche delle addizionali, viene confermata al 10% mentre per l'importo massimo assoggettabile ed il limite massimo di reddito oltre il quale il titolare non può fruire dell'agevolazione **si dovrà attendere l'emanazione di un Dpcm da parte del Governo.** Pertanto in attesa del DPCM del Governo LA DETASSAZIONE NON POTRA' ESSERE APPLICATA; non appena avverrà la pubblicazione la detassazione avrà applicazione pratica sulla retribuzione del mese di pubblicazione mentre gli elementi detassabili della retribuzione erogati da gennaio 2011 al momento della pubblicazione del DPCM avranno applicazione in sede di conguaglio di fine anno 2012 o fine rapporto.

Al fianco delle agevolazioni fiscali come sopra esposte, viene confermato anche il regime di decontribuzione. Lo stesso potrà essere applicato agli accordi come sopra previsti con la precisazione che questi ultimi dovranno essere depositati presso la Direzione Territoriale del Lavoro competente. In questo caso lo sgravio per l'azienda potrà essere quantificato al massimo nel 5% della retribuzione contrattuale annua per un massimo del 25% dell'aliquota contributiva. Al lavoratore competerà uno sgravio pari ai contributi a proprio carico, nel limite massimo del 5% della propria retribuzione contrattuale annua.