



## LA GESTIONE DEI PERMESSI ROL ED EX FESTIVITA'

Con la seguente circolare lo STUDIO NEGRI E ASSOCIATI vuole sensibilizzare i propri clienti sull'evoluzione delle Problematiche contributive relative alle ore residue di PERMESSI ROL ed EX FESTIVITA'

### Sommario

---

DEFINIZIONE DEI R.O.L. ED EX- FESTIVITA' .....	2
MODALITA' OPERATIVE PRIMA DELL'INTERVENTO MINISTERIALE .....	2
EVOLUZIONE NORMATIVA A SEGUITO DI DISPOSIZIONI MINISTERIALI E INPS.....	2

#### PROMEMORIA IMPORTANTE

Nell'ottica di un miglioramento del nostro servizio di comunicazione verso la Clientela del settore paghe e per adeguarsi alla normativa sulla privacy comunichiamo che fino a maggio 2011 le circolari di settore verranno trasmesse via posta elettronica e contemporaneamente pubblicate nel nostro sito nell'apposito spazio riservato ai clienti paghe. Da giugno 2011 le circolari e la documentazione del personale dipendente verranno esclusivamente pubblicate direttamente attraverso il canale di internet nell'apposito spazio riservato ai clienti paghe. Una mail vi avviserà che la documentazione è a disposizione per essere prelevata.

---



## DEFINIZIONE DEI R.O.L. ED EX- FESTIVITA'

---

Le Riduzione Orario di Lavoro sono permessi, che consentono ai lavoratori di astenersi dall'espletamento della prestazione lavorativa, senza subire alcuna decurtazione nell'entità della retribuzione. E' un istituto di fonte contrattuale basato cioè su accordi tra i rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro. Ogni CCNL ha disciplinato il monte ore annuali, la maturazione avviene in ratei mensili e ogni contratto collettivo ne determina la scadenza e/o l'eventuale pagamento del residuo maturato ma non goduto.

Le Ex. Festività sono permessi pari a 4 giornate annuali. Rappresentano le festività di S. Giuseppe , Corpus Domini , SS. Pietro e Paolo e l'Ascensione. Il mancato godimento determina la possibilità di usufruire di ore aggiuntive, al pari delle ore di R.O.L..

## MODALITA' OPERATIVE PRIMA DELL'INTERVENTO MINISTERIALE

---

In riferimento sia ai ROL che alle EX FESTIVITA' ogni contratto collettivo ne disciplina il numero, la decorrenza e il pagamento delle ore maturate ma non utilizzato.

La prassi amministrativa prevedeva, onde evitare esborsi economici rilevanti ai datori di lavoro, che i permessi e le ex festività non godute dai singoli lavoratori non venissero pagati ma mantenuti in carico allo stesso per un successivo godimento.

## EVOLUZIONE NORMATIVA A SEGUITO DI DISPOSIZIONI MINISTERIALI E INPS

---

In base alle disposizioni Ministeriali e dell'INPS si deve prendere atto che:

Il monte ore di ROL ed Ex Festività residuo dovranno essere goduto:

- o collettivamente: come previsto dai singoli CCNL, da accordi territoriali o aziendali;
- o singolarmente: con accordo individuale tra datore di lavoro e lavoratore.

Ne deriva pertanto la necessità di verificare:

- la situazione aziendale (lo Studio Negri e Associati con le retribuzioni del mese di agosto 2011 effettuerà e invierà una stampa di controllo del monte ore residuo);
- le disposizioni collettive (coloro che avranno delle criticità verranno contattati dai singoli operatori di studio);
- la necessità di stipulare di accordo individuale **scritto** tra il datore di lavoro e i singoli lavoratori dipendenti interessati per la determinazione del godimento parziale o totale del maturato ma non goduto e/o l'eventuale pagamento del residuo.

Nel caso di impossibilità sia del godimento che del pagamento o dell'accordo individuale in base alle disposizioni ministeriali e INPS ogni datore di lavoro sarà soggetto al pagamento contributivo anticipato del monte ore residuo di ROL e Ex Festività non godute.

I Cdl Mario Bernardo e Filippo Brenna rimangono a disposizione per qualsiasi delucidazioni in merito.