



RINNOVO CONTRATTUALE: AREA MECCANICA (ARTIGIANO DELLA METALMECCANICA, ORAFO E ODONTOTECNICA)

In data 16 giugno 2011 è stato stipulato l'accordo per il rinnovo del CCNL Metalmeccanico ed installazione di impianti, Orafi Argentieri e Affini e Odontotecnici accorpandoli in un unico CCNL denominato "Area Meccanica".

Di seguito vogliamo riepilogare quanto di maggiore interesse per una corretta presa visione delle novità.

Sommario

DECORRENZA	2
INCREMENTI RETRIBUTIVI	2
RETRIBUZIONI TABELLARI	3
UNA TANTUM	4
ULTERIORI NOVITA'	5

PROMEMORIA IMPORTANTE

Nell'ottica di un miglioramento del nostro servizio di comunicazione verso la Clientela del settore paghe e per adeguarsi alla normativa sulla privacy comunichiamo che fino a maggio 2011 le circolari di settore verranno trasmesse via posta elettronica e contemporaneamente pubblicate nel nostro sito nell'apposito spazio riservato ai clienti paghe. Da giugno 2011 le circolari e la documentazione del personale dipendente verranno esclusivamente pubblicate direttamente attraverso il canale di internet nell'apposito spazio riservato ai clienti paghe. Una mail vi avviserà che la documentazione è a disposizione per essere prelevata.

**DECORRENZA**

La parti hanno convenuto che l'accordo abbia validità triennale con scadenza 31 dicembre 2012.

INCREMENTI RETRIBUTIVI

Gli aumenti retributivi verranno corrisposti in 3 tranches:

- 1a tranche a partire dal 1° luglio 2011;
- 2a tranche a partire dal 1° gennaio 2012;
- 3a tranche a partire dal 1° settembre 2012.

Settore Metalmeccanico ed Installazione di Impianti

Livello	Aumenti a partire dal			Totale
	1° luglio 2011	1° gennaio 2012	1° settembre 2012	
1	45,64	32,60	33,90	112,14
2	42,46	30,33	31,54	104,34
2b	40,10	28,64	29,78	98,52
3	38,56	27,54	28,65	94,74
4	36,34	25,96	27,00	89,30
5	35,00	25,00	26,00	86,00
6	33,38	23,84	24,79	82,01

Settore Orafo, Argentiero ed Affini

Livello	Aumenti a partire dal			Totale
	1° luglio 2011	1° gennaio 2012	1° settembre 2012	
1	45,63	32,60	34,00	112,23
2	42,52	30,36	31,68	104,56
3	38,70	27,64	28,84	95,18
4	36,40	26,00	27,12	89,52
5	35,00	25,00	26,08	86,08
6	33,18	23,71	24,72	81,61

**Settore Odontotecnico**

Livello	Aumenti a partire dal			Totale
	1° luglio 2011	1° gennaio 2012	1° settembre 2012	
1s	48,00	34,29	34,05	116,34
1	43,41	31,01	30,80	105,22
2	41,12	29,37	29,18	99,67
3	37,17	26,55	26,38	90,10
4	35,00	25,00	24,83	84,83
5	33,52	23,94	23,78	81,24
6	32,25	23,04	22,88	78,17

RETRIBUZIONI TABELLARI

A partire da tale accordo sono conglobati in un'unica voce denominata "**Retribuzione Tabellare**" i seguenti istituti retributivi:

- paga base (o minimo tabellare);
- ex indennità di contingenza;
- elemento distinto della retribuzione (EDR).

Di seguito riportiamo importi delle retribuzioni tabellari, suddivisi per settore:

Settore Metalmeccanico ed Installazione di Impianti

Livello	Retribuzione tabellare dal		
	1° luglio 2011	1° gennaio 2012	1° settembre 2012
1	1.626,13	1.658,72	1.692,63
2	1.513,05	1.543,38	1.574,93
2b	1.428,70	1.457,34	1.487,12
3	1.373,80	1.401,33	1.429,98
4	1.294,85	1.320,81	1.347,81
5	1.247,12	1.272,12	1.298,12
6	1.189,25	1.213,09	1.237,88

**Settore Orafo, Argentiero ed Affini**

Livello	Retribuzione tabellare dal		
	1° luglio 2011	1° gennaio 2012	1° settembre 2012
1	1.627,47	1.660,07	1.694,07
2	1.516,28	1.546,64	1.578,32
3	1.380,20	1.407,84	1.436,68
4	1.298,10	1.324,10	1.351,22
5	1.248,24	1.273,24	1.299,32
6	1.183,48	1.207,19	1.231,91

Settore Odontotecnico

Livello	Retribuzione tabellare dal		
	1° luglio 2011	1° gennaio 2012	1° settembre 2012
1s	1.687,70	1.721,99	1.756,04
1	1.526,35	1.557,36	1.588,16
2	1.445,81	1.475,18	1.504,36
3	1.306,96	1.333,51	1.359,89
4	1.230,58	1.255,58	1.280,41
5	1.178,55	1.202,49	1.226,27
6	1.133,93	1.156,97	1.179,85

UNA TANTUM

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale è stato convenuto di introdurre un importo forfetario a titolo "una tantum" pari a euro 247.00 lordi da corrispondere ai soli lavoratori in forza alla data del 16 giugno 2011 (data di sottoscrizione dell'accordo).

Tale importo, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in base alla durata del rapporto nel periodo di carenza contrattuale (si ritiene decorra dal 1° gennaio 2010 al 30 giugno 2011),

- risulta essere uguale per tutti i livelli;
- sarà erogato in **due tranche**, rispettivamente:
 - o **euro 124,00 euro** con la retribuzione del mese di **settembre 2011**;
 - o **euro 123,00** con la retribuzione del mese di **aprile 2012**;
- sarà riconosciuto nella misura del **70%** ai lavoratori **apprendisti** con le medesime decorrenze;
- sarà **ridotto proporzionalmente** per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate;
- è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale ed è quindi comprensivo degli stessi;
- **non è utile** agli effetti del computo del **TFR**,



- sarà assoggettato a **tassazione separata** qualora i ratei di una tantum siano di competenza di mesi precedenti al periodo d'imposta in cui la tranche viene erogata.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum indicati nel presente accordo e, quindi, dovranno essere detratti dalla somma forfettaria in esame fino a concorrenza. Tali importi di futuri miglioramenti contrattuali cessano di essere corrisposti con la retribuzione del mese di luglio 2011.

ULTERIORI NOVITA'

Bilateralità: viene introdotto il diritto alle prestazioni previste per la bilateralità con versamento di Euro 25,00 lordi a titolo di elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR).

Apprendistato professionalizzante: per gli apprendisti maggiorenni con rapporti successivi al 16 giugno 2011 si applicherà la nuova disciplina.

Orario di lavoro: viene fissato l'orario normale settimanali in 40 ore divisi in 5 o 6 giornate a seconda di settori di appartenenza.

Aggiornamento professionale: introduzione di un monte ore di 25 ore di permessi retribuiti a condizione che il corso abbia una durata almeno doppia.

Lavoro a tempo parziale: introduzione di clausole elastiche e flessibili maggiorazione del 10% nel caso che il datore di lavoro vari la collocazione temporanea dell'orario di lavoro o di durata della prestazione lavorativa.

Contratto a tempo determinato:

- periodo di affiancamento: 120 ore di lavoro nell'anno nel caso di rapporti per sostituzione quale sia prima dell'assenza che dopo per il rientro;
- limiti numerici per assunzione di rapporti a tempo determinato;
- possibilità di incrementare di ulteriori 8 mesi quei contratti la cui durata massima abbia raggiunto già i 36 mesi di durata.

Assistenza sanitaria integrativa: la parti hanno stabilito le regole necessarie al finanziamento del fondo assistenza sanitaria integrativa che verrà istituito nei prossimi mesi.

Lo Studio Negri e Associati rimane a disposizione per la verifica soggettiva degli incrementi retributivi e per eventuali chiarimenti in merito.