



*A tutte le Aziende Clienti*

*Loro Sede*

**OGGETTO: Decreto Renzi, al via l'erogazione del bonus fiscale fino a 80,00 euro mensili.**

**Una breve premessa**

Di seguito trasmettiamo a tutte le Aziende Clienti ed ai loro uffici del personale un riepilogo sulla attuale fotografia normativa del famoso Decreto Renzi; uno dei "temi" economico politico più caldi degli ultimi mesi e che da maggio 2014 porterà all'erogazione di un bonus netto aggiuntivo alla retribuzione ordinaria che può arrivare fino ad 80,00 euro mensili. Alla data di pubblicazione della presente parecchi dubbi riguardo casi particolari di applicabilità non sono ancora stati chiariti dalle amministrazioni coinvolte, soprattutto l'Inps, ma giustamente, sentite le molte richieste di informazioni che ci giungono dalle Aziende Clienti ci fa piacere pubblicare una sintesi di quanto avverrà già da questo mese e che, come di norma potrà essere pubblicata nelle bacheche aziendali ai fini informativi. I nostri uffici torneranno sull'argomento qualora ci fossero ulteriori aggiornamenti sulla materia. *Buon lavoro a tutti*

**LA PARTE DEDICATA AGLI UFFICI DEL PERSONALE ED AI LAVORATORI**

L'articolo 1 del D.L. 24 aprile 2014, n. 66 in vigore dal 24 aprile scorso, che dovrà essere convertito in legge, ha introdotto un'agevolazione con la finalità di ridurre la pressione fiscale e contributiva sul lavoro, consistente in un credito di importo massimo, **per l'anno 2014**, pari a 640 euro a favore dei titolari di reddito di lavoro dipendente e di taluni redditi assimilati fino a 26.000 euro, la cui imposta lorda sia di ammontare superiore alle detrazioni da lavoro loro spettanti.

Per consentirne una rapida fruizione, è previsto che il credito:

- **sia riconosciuto automaticamente da parte dei datori di lavoro, senza che sia necessaria una richiesta esplicita da parte dei lavoratori;**
- **sia attribuito dai sostituti d'imposta ripartendone il relativo ammontare sulle retribuzioni erogate a partire dal primo periodo di paga utile successivo alla data di entrata in vigore del decreto (maggio 2014);**
- **sia riconosciuto per il 2014, in attesa dell'intervento normativo strutturale da attuare con la legge di stabilità per l'anno 2015.**

**RIPRODUZIONE VIETATA**



Il credito non concorre alla formazione del reddito e, quindi, le somme incassate a tale titolo non sono imponibili ai fini delle imposte sui redditi, comprese le relative addizionali regionale e comunale. Non costituendo retribuzione per il lavoratore, **il credito non incide sul calcolo dell'IRAP** dovuta dai datori di lavoro.

L'Agenzia delle Entrate ha emanato in proposito la circolare 8/E fornendo alcune precisazioni.

#### ⇒ **I Presupposti per la maturazione del diritto al credito**

La norma richiede di verificare tre presupposti per la maturazione del diritto al credito:

- **tipologia di reddito** prodotto,
- sussistenza di **un'imposta a debito** dopo aver apportato esclusivamente le detrazioni per lavoro dipendente,
- **importo del reddito complessivo** deve essere considerato al netto del reddito dell'unità immobiliare adibita ad abitazione principale e delle relative pertinenze.

#### ⇒ **L'importo del credito per l'anno 2014 da maggio a dicembre**

Il valore del credito, in relazione all'importo del reddito complessivo, è pari a:

- 640 euro, se il reddito complessivo non è superiore a 24.000 euro;
- la parte corrispondente al rapporto tra l'importo di 26.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e l'importo di 2.000 euro, applicando la formula  $640 \times [(26.000 - \text{reddito complessivo})/2.000]$ , se il reddito complessivo è superiore a 24.000 euro, ma non a 26.000 euro.

#### ⇒ **I beneficiari**

Potenziati beneficiari del credito sono i contribuenti il cui **reddito complessivo sia formato da**:

- tutti i redditi di lavoro dipendente ed assimilati ad esclusione dei redditi da pensione come di seguito specificato: oltre quelli di lavoro dipendente sono compresi i compensi percepiti dai lavoratori soci delle cooperative, indennità e compensi percepiti a carico di terzi dai lavoratori dipendenti per incarichi svolti in relazione a tale qualità, somme da chiunque corrisposte a titolo di borsa di studio, premio o sussidio per fini di studio o addestramento professionale, redditi derivanti da rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, remunerazioni dei sacerdoti, prestazioni pensionistiche di cui al D.Lgs. n.124/1993 comunque erogate, compensi per lavori socialmente utili in conformità a specifiche disposizioni normative).

I lavoratori titolari dei redditi indicati devono inoltre avere **un'imposta lorda** di importo maggiore delle detrazioni da lavoro loro spettanti ex art.13, c.1, del TUIR, per la determinazione delle quali il reddito complessivo si assume al netto del reddito dell'unità immobiliare adibita ad abitazione principale e delle relative pertinenze, a nulla rilevando che l'imposta lorda sia ridotta o azzerata da detrazioni diverse da quelle citate (ad esempio carichi familiari).

Per aver diritto al credito è necessario, infine, che il lavoratore sia titolare di un **reddito complessivo 2014 non superiore a 26.000 euro**, al netto del reddito dell'unità immobiliare adibita ad abitazione principale e delle relative pertinenze.

#### ⇒ **Soggetti esclusi**

Sono pertanto esclusi dal credito i lavoratori:

- il cui reddito complessivo non sia formato dai redditi specificati;

#### **RIPRODUZIONE VIETATA**



- che non abbiano un'imposta lorda superiore alle detrazioni per lavoro dipendente e assimilati, spettanti in base all'art.13, c.1, del TUIR;
- che, pur avendo un'imposta lorda "capiente", siano titolari di un reddito complessivo superiore a euro 26.000.

⇒ *Datori di lavoro interessati*

- Enti e le società indicati nell'art.73, c.1, del TUIR.
- Società e associazioni indicate nell'art.5 del TUIR.
- Persone fisiche che esercitano imprese commerciali.
- Imprese agricole.
- Persone fisiche che esercitano arti e professioni.
- Curatori fallimentari.
- Commissari liquidatori.
- Condomini.
- Amministrazioni dello Stato, comprese quelle con ordinamento autonomo.
- Amministrazioni della Camera dei deputati, del Senato e della Corte costituzionale, nonché della Presidenza della Repubblica e degli organi legislativi delle regioni a statuto speciale.

⇒ *Modalità di determinazione del credito*

La spettanza del credito ed il relativo importo devono essere determinati dai datori di lavoro sulla base dei **dati reddituali conosciuti**; in particolare, i sostituti d'imposta devono considerare il reddito mensile previsionale (la retribuzione ordinaria e non premi occasionali) e le detrazioni riferiti alle somme e valori che corrisponderanno durante l'anno, **nonché dei dati di cui entrassero in possesso, ad esempio, per effetto di comunicazioni da parte del lavoratore relative ai redditi conseguiti da altri rapporti di lavoro intercorsi nel 2014.**

Il credito deve essere rapportato al **periodo di lavoro nell'anno**, in relazione alla durata del rapporto di lavoro, **considerando il numero di giorni lavorati**, tenendo conto delle ordinarie regole applicabili a ciascuna tipologia di reddito interessata.

⇒ *Adempimenti dei lavoratori*

I lavoratori titolari nel 2014 di redditi delle tipologie richiamate le cui remunerazioni siano erogate da un soggetto **non sostituto di imposta (ad esempio colf e badanti)**, possono richiedere il credito nella **dichiarazione dei redditi** relativa al periodo di imposta 2014 e utilizzarlo poi in compensazione o richiederlo a rimborso. La medesima possibilità è riconosciuta ai lavoratori per i quali il credito non sia stato riconosciuto, in tutto o in parte, dai sostituti d'imposta, ad esempio perché relativo a un rapporto di lavoro cessato prima del mese di maggio.

**I lavoratori che non abbiano i presupposti per il riconoscimento del beneficio devono darne comunicazione al datore di lavoro che potrà recuperare l'eventuale credito già erogato dagli emolumenti corrisposti nei periodi di paga successivi a quello nel quale è resa la comunicazione e, comunque, entro i termini di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno o di fine rapporto.**

I lavoratori che abbiano comunque percepito il credito anche se in tutto o in parte non spettante, sono tenuti alla sua **restituzione in sede di dichiarazione dei redditi.**

**RIPRODUZIONE VIETATA**



## LA PARTE DEDICATA AGLI UFFICI DEL PERSONALE

### ⇒ *Adempimenti dei datori di lavoro*

I sostituti d'imposta che erogano le tipologie di redditi che conferiscono il diritto al credito, **devono riconoscere il credito spettante**, in aggiunta alle retribuzioni erogate e rapportandolo al periodo di paga, ripartendolo fra le retribuzioni erogate dopo il 24/04/2014, a partire dal primo periodo di paga utile. L'Agenzia delle Entrate ha precisato che il credito dovrà essere riconosciuto **a partire dalle retribuzioni erogate nel mese di maggio** e che, solo nell'ipotesi in cui ciò non sia possibile per ragioni tecniche legate alle procedure di pagamento delle retribuzioni, lo stesso debba essere riconosciuto a partire dalle retribuzioni erogate nel mese di giugno, ferma restando la ripartizione dell'intero importo del credito spettante tra le retribuzioni dell'anno 2014. Il credito erogato sarà compensato **utilizzando prima l'ammontare complessivo delle ritenute** disponibile in ciascun periodo di paga (ad esempio le ritenute IRPEF, le addizionali regionale e comunale, nonché le ritenute relative all'imposta sostitutiva sui premi di produttività o al contributo di solidarietà) **e, solo in caso di incapienza** e per la differenza, **i contributi previdenziali dovuti** per il medesimo periodo di paga che, quindi, non dovranno essere versati (ad oggi si attendono a riguardo le istruzioni Inps). Con risoluzione n.48/E del 7 maggio l'Agenzia delle Entrate ha istituito il **codice tributo 1655**, denominato "*Recupero da parte dei sostituti d'imposta delle somme erogate ai sensi dell'articolo 1 del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66*", utile appunto per il recupero in F24 delle somme erogate mediante l'istituto della compensazione ex art.17 D.Lgs. n.241/97. Tale codice dovrà essere esposto nella sezione "*Erario*" del modello F24, nella colonna "*importi a credito compensati*", indicando nel campo "*rateazione/regione/prov./mese rif.*" e nel campo "*anno di riferimento*" il mese e l'anno in cui è avvenuta l'erogazione del beneficio. Il datore di lavoro dovrà indicare l'importo del credito riconosciuto nella certificazione unica dei redditi di lavoro dipendente e assimilati (CUD) e gli importi non versati per effetto dell'attribuzione del credito nel modello 770. Chiaramente a tutti gli adempimenti operativi connessi sopra evidenziati che non prevedono particolari analisi e situazioni di consulenza il nostro Studio provvederà ad adempiere in automatico senza ulteriori addebiti.

***ATTENZIONE! Il bonus deve essere erogato mensilmente. Così come oggi le regole impongono è probabile che alcuni dipendenti, soprattutto coloro che hanno retribuzioni variabili per premi o incentivi, superando la soglia di imponibile massimo dovranno restituire il bonus in sede di conguaglio o fine rapporto!!!!***

In allegato si trasmette inoltre un fac simile di comunicazione da far predisporre e compilare a quei dipendenti che per motivi di cumulo di reddito o per altri motivi personali intendono rinunciare all'erogazione del bonus. Il modello, una volta compilato e firmato dovrà esserci restituito in copia per escludere il dipendente dall'erogazione del bonus ed operare l'eventuale recupero. Tale operazione è necessaria in quanto ricordiamo che il Datore di lavoro è obbligato a erogare tale bonus **a meno di espressa dichiarazione contraria del lavoratore**.

A tal fine lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori approfondimenti ed esami di situazioni particolari in quanto non siamo a conoscenza degli importi premiali che dovranno essere erogati.

Il Settore Lavoro di Studio Negri e Associati **Mario Bernardo** **Filippo Brenna** **Nicoletta Nasazzi**

**Viviana Gigliotti** **Chiara Valsecchi** **Pamela Gobbi**

### **RIPRODUZIONE VIETATA**



Spettabile azienda

---

**Oggetto: Comunicazione di non spettanza del credito ex art.13, c.1-bis Tuir**

Il/la sottoscritto/a ....., codice fiscale .....,  
comunica con la presente di non avere i presupposti per il riconoscimento del beneficio in oggetto e chiede  
pertanto di provvedere al recupero del credito eventualmente erogato dagli emolumenti corrisposti nei  
periodi di paga successivi a quello nel quale la presente è resa e, comunque, entro i termini di effettuazione  
delle operazioni di conguaglio.

Distinti saluti.

Data .....

Firma

.....

Per ricevuta, data e firma dell'azienda .....

**RIPRODUZIONE VIETATA**