



Circolare monotematica lavoro

AMPLIATA LA PLATEA DEI BENEFICIARI DEI 100 EURO DI BONUS NATALE

Modifiche apportate alla misura e indicazioni per nuovi beneficiari

A tutte le aziende clienti

Con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 267/2024 del Decreto Legge 14 novembre 2024, n. 167, si assiste all'ampliamento della platea dei lavoratori dipendenti beneficiari del c.d. bonus Natale. Con la circolare n. 22/E del 19 novembre 2024, l'Agenzia delle Entrate ha indicato nuovamente le regole di spettanza del Bonus Natale.

Fermo restando i requisiti reddituali e, dunque, la titolarità di un reddito complessivo annuo non superiore a 28.000 euro e di un'imposta lorda determinata sui redditi di lavoro dipendente di importo superiore a quello della detrazione da lavoro spettante, per accedere alla misura non è più richiesta la presenza del coniuge fiscalmente a carico con la conseguenza che, a tali fini, è dunque sufficiente avere almeno un figlio fiscalmente a carico. Il bonus, dunque, in presenza di almeno un figlio fiscalmente a carico (anche se nato fuori del matrimonio riconosciuto, adottivo, affiliato o affidato), spetta a prescindere dalla circostanza che il lavoratore sia o meno coniugato, legalmente ed effettivamente separato, divorziato, convivente ovvero che appartenga a un nucleo familiare monogenitoriale.

Al contempo, viene sancita l'incumulabilità del bonus all'interno del medesimo nucleo familiare, prevedendo che lo stesso non spetti al lavoratore dipendente coniugato o convivente il cui coniuge, non legalmente ed effettivamente separato, o convivente ne sia già beneficiario. L'Agenzia delle Entrate, nella definizione dei genitori conviventi, fa espresso riferimento alla costituzione, prevista dalla legge n. 76/2016, ovvero alla convivenza di fatto fra due persone maggiorenti, unite stabilmente da legami affettivi di

coppia e di reciproca assistenza morale e materiale, residenti nel medesimo Comune e coabitanti.

La regola definita dall'Agenzia delle Entrate per la spettanza del bonus prevede che, in presenza di almeno un figlio a carico non necessariamente al 100%:

- nel caso di due lavoratori dipendenti, per i quali sussistano i requisiti richiesti dalla norma, l'indennità spetta a uno solo di essi, ove siano coniugati, non legalmente ed effettivamente separati, o conviventi di fatto;
- nel caso in cui i genitori siano separati, divorziati o non coniugati il bonus spetta ad entrambi soltanto se non sono coniugati o conviventi con un altro lavoratore dipendente che abbia diritto al bonus.

Alla luce delle modifiche normative intervenute, si rende opportuno, da parte dei lavoratori dipendenti, valutare la sussistenza del diritto al bonus e, nel caso di spettanza, farne richiesta al proprio datore di lavoro. A tal proposito si allega un nuovo modulo di autocertificazione all'interno del quale il lavoratore dipendente, nell'attestazione da rilasciare al datore di lavoro, deve dichiarare che il coniuge, non legalmente ed effettivamente separato, o il convivente non sia beneficiario del bonus. A tal fine occorre indicare il codice fiscale dell'altro genitore, a prescindere dalla sussistente situazione genitoriale.

Si segnala che le richieste già presentate in forza dei previgenti requisiti familiari previsti (coniuge e almeno un figlio a carico) sono da ritenersi validamente acquisite e, pertanto, non dovranno essere ripresentate.

Tali dichiarazioni dovranno essere rese allo Studio entro e non oltre il prossimo 26 novembre 2024.

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.
Distinti saluti.

Il Settore Lavoro & Previdenza di Studio Negri e Associati



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI
Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911
studio@negriassociati.com
www.negriassociati.com

**DICHIARAZIONE PER L'EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ UNA TANTUM(BONUS NATALE) - AMPLIAMENTO DELLA
PLATEA DEI BENEFICIARI**

(ai sensi dell'art. 47, D.P.R. n. 445/2000)

L'art. 2-bis, D.L. n. 113/2024 convertito in Legge n. 143/2024, come modificato dall'art. 2, D.L. n. 167/2024, prevede, limitatamente all'anno 2024, l'erogazione da parte dei datori di lavoro, unitamente alla tredicesima mensilità, di una indennità una tantum (c.d. bonus Natale) di euro 100, rapportata al periodo di lavoro nell'anno, a favore dei lavoratori dipendenti che soddisfano congiuntamente i seguenti requisiti:

- a) titolarità di un reddito complessivo annuo non superiore a 28.000 euro;
- b) imposta lorda determinata sui redditi di lavoro dipendente di importo superiore a quello della detrazione da lavoro (ex art. 13, comma 1, TUIR) spettante;
- c) presenza di almeno un figlio, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo, affiliato o affidato, fiscalmente a carico (ex art. 12, comma 2, TUIR).

Premesso quanto sopra, io sottoscritto/a C.F.
.....

nato/a (.....) il residente a
..... (.....) in via
..... n., in qualità di lavoratore/lavoratrice dipendente, presso
....., codice fiscale (P. IVA)
....., consapevole
delle conseguenze in caso di dichiarazioni non corrispondenti al vero

CHIEDO

il riconoscimento dell'indennità una tantum (c.d. **bonus Natale**) di cui all'art. 2-bis, D.L. n. 113/2024 convertito in Legge n. 143/2024, come modificato dall'art. 2, D.L. n. 167/2024 e a tal fine

DICHIARO

la sussistenza dei requisiti reddituali e di quelli familiari di seguito specificati:

- ✓ la titolarità di un reddito complessivo annuo, per il 2024, non superiore a euro 28.000 confermando, a tale riguardo, quanto eventualmente comunicato con il Modello delle Detrazioni (Dichiarazione di responsabilità per l'anno 2024 resa ai sensi e per gli effetti dell'art. 23, comma 2 del D.P.R. n. 600/1973);
- ✓ di essere consapevole che il diritto all'indennità una tantum è subordinato all'ulteriore condizione della presenza di imposta lorda di importo superiore a quello delle detrazioni da lavoro spettanti;
- ✓ con riferimento al mio nucleo familiare, di avere almeno un figlio (compresi i figli adottivi, affiliati o affidati) fiscalmente a carico ai sensi dell'art.12, comma 2, TUIR*:

(nome) (cognome) CF
.....

**Per risultare fiscalmente a carico, è necessario essere titolari di un reddito complessivo annuo non superiore a euro 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili ovvero non superiore a euro 4.000 nel caso dei figli di età non superiore a 24 anni.*

DICHIARO INOLTRE

- ✓ che (se presente) il coniuge non legalmente ed effettivamente separato (nome)
..... (cognome)
..... CF.....non beneficia
della stessa indennità una tantum

ovvero
- ✓ che (se presente) il convivente (nome) (cognome)
..... CF..... non
beneficia della stessa indennità una tantum;
- ✓ di non beneficiare dell'indennità una tantum in parola in relazione ad ulteriori rapporti di lavoro eventualmente in corso di svolgimento;
- ✓ di essere consapevole che il reddito complessivo sarà oggetto di conguaglio nei termini di legge e che, in caso di superamento del

limite di euro 28.000 o di imposta lorda incapiente rispetto alle detrazioni da lavoro spettanti, l'importo dell'indennità una tantum in precedenza ricevuto sarà oggetto di recupero.

Luogo e data _____

Firma

ATTENZIONE: SOLO PER LAVORATORI ASSUNTI IN CORSO D'ANNO CHE ABBIANO AVUTO PRECEDENTI RAPPORTI DI LAVORO

ALLEGRO

- ✓ le **Certificazioni Uniche** rilasciate dagli altri datori di lavoro, da utilizzare ai fini della quantificazione dell'indennità una tantum a cura del datore di lavoro che riceve la presente dichiarazione.

ATTENZIONE: SOLO PER LAVORATORI CON PIÙ CONTRATTI DI LAVORO DIPENDENTE PART-TIME IN ESSERE CONTESTUALMENTE

DICHIARO

- ✓ l'ulteriore reddito di lavoro dipendente percepito nel 2024 da altri datori di lavoro: euro
- ✓ i seguenti periodi di lavoro intrattenuti con gli altri datori di lavoro (dal/al)
..... e i corrispondenti giorni di lavoro prestati (giorni di detrazione da lavoro dipendente) n. giorni

Il dichiarante si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni inerenti i dati indicati.

Luogo e data _____

Firma

**CONSENSO DELL'INTERESSATO AL TRATTAMENTO DEI PROPRI DATI PERSONALI E SENSIBILI AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4, 5
e
7 DEL G.D.P.R. 2016/679**

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere già stato/a informato dal Titolare ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 e di aver già rilasciato il consenso al trattamento dei propri dati personali comuni e sensibili ai sensi degli articoli 4, 5 e 7 del G.D.P.R. 2016/679. Con firma apposta in calce alla presente il sottoscritto/a dichiara di conoscere i diritti garantiti quale interessato, ai sensi degli artt. 6, 15-21 e 9 del Regolamento (UE) 2016/679, e conferma il proprio libero consenso affinché il Titolare proceda al trattamento dei propri dati personali riportati nella presente scheda per perseguire le finalità già indicate nell'informativa.

Firma del dipendente _____