



Circolare
CCNL

CCNL ABBIGLIAMENTO E CONFEZIONI

-AZIENDE INDUSTRIALI-

In data 11 novembre 2024, tra SMI SISTEMA MODA ITALIA, e le OO.SS. FEMCA - CISL, FILCTEM - CGIL e UILTEC - UIL, è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per le imprese ed i lavoratori del settore tessile abbigliamento moda, scaduto il 31 marzo 2024 (cfr. Aggiornamento AP n. 410/2021).

Si riportano di seguito le principali novità.



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911
studio@negriassociati.com
www.negriassociati.com

Sommario

DECORRENZA E DURATA.....	3
INCREMENTI RETRIBUTIVI.....	3
MINIMI RETRIBUTIVI.....	4
ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA (EGR).....	5
WELFARE CONTRATTUALE.....	5
TREDICESIMA MENSILITÀ.....	6
INDENNITÀ DI CASSA.....	6
CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE.....	6
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA.....	6
PREVIDENZA COMPLEMENTARE.....	7
ORARIO DI LAVORO.....	7
PREAVVISO.....	8
FERIE.....	8
PERMESSI.....	9
MATERNITÀ E PATERNITÀ.....	10
MALATTIA.....	10
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO.....	11
CONTRATTO A TEMPO PARZIALE.....	12
CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE.....	13
FORMAZIONE CONTINUA.....	13
RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA (RLS).....	13



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911
studio@negriassociati.com
www.negriassociati.com

DECORRENZA E DURATA

Il contratto ha validità triennale, decorre dal 1° aprile 2024 e scadrà il 31 marzo 2027, sia per la parte economica che per quella normativa.

Si precisa che i singoli istituti modificati o introdotti dall'accordo in esame decorrono dall'11 novembre 2024, ove non sia specificamente indicata una diversa decorrenza.

Sono fatte salve le decorrenze e le scadenze indicate per la parte economica.

INCREMENTI RETRIBUTIVI

Le Parti hanno convenuto un aumento retributivo a regime pari a 200,00 euro per il 4° livello, da riparamentrare sugli altri livelli contrattuale e da erogare in 3 tranches:

- 95,00 euro a partire dal 1° dicembre 2024;
- 57,00 euro a partire dal 1° gennaio 2026;
- 48,00 euro a partire dal 1° gennaio 2027.

Gli importi mensili degli incrementi retributivi risultano i seguenti.

Livello	Par.	Aumenti a partire dal		
		1° dicembre 2024	1° gennaio 2026	1° gennaio 2027
8	127	120,65	72,39	60,96
7	120	114,00	68,40	57,60
6	112	106,40	63,84	53,76
5	105	99,75	59,85	50,40
4	100	95,00	57,00	48,00
3S	98	93,10	55,86	47,04
3	96	91,20	54,72	46,08
2S	93	88,35	53,01	44,64
2	91	86,45	51,87	43,68
1	*	90,32	90,32	90,32

(*) Dal prossimo rinnovo il parametro per il 1° livello sarà 79 (attualmente pari a 72).



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911

studio@negriassociati.com

www.negriassociati.com

Viaggiatori e piazzisti

Gli importi mensili degli incrementi retributivi, calcolati redazionalmente, risultano i seguenti.

categoria	Aumenti a partire dal		
	1° dicembre 2024	1° gennaio 2026	1° gennaio 2027
1 ^a	106,40	63,84	53,76
2 ^a	99,75	59,85	50,40

MINIMI RETRIBUTIVI

Per effetto dei suddetti aumenti, i nuovi importi dell'Elemento retributivo nazionale (ERN) risultano i seguenti.

Livello	ERN fino al 30 novembre 2024	ERN a partire dal		
		1° dicembre 2024	1° gennaio 2026	1° gennaio 2027
8	2.264,68	2.385,33	2.457,72	2.518,68
7	2.136,10	2.250,10	2.318,50	2.376,10
6	2.005,13	2.111,53	2.175,37	2.229,13
5	1.878,36	1.978,11	2.037,96	2.088,36
4	1.786,95	1.881,95	1.938,95	1.986,95
3S	1.745,98	1.839,08	1.894,94	1.941,98
3	1.707,25	1.798,45	1.853,17	1.899,25
2S	1.657,81	1.746,16	1.799,17	1.843,81
2	1.621,70	1.708,15	1.760,02	1.803,70
1	1.289,04	1.379,36	1.469,68	1.560,00

Viaggiatori e piazzisti

Categoria	ERN fino al 30 novembre 2024	ERN a partire dal		
		1° dicembre 2024	1° gennaio 2026	1° gennaio 2027
1a	1.932,91	2.039,31	2.103,15	2.156,91
2a	1.823,07	1.922,82	1.982,67	2.033,07



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI
Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911
studio@negriassociati.com
www.negriassociati.com

ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA (EGR)

Dal 1° gennaio 2025 l'importo dell'EGR viene elevato a 350,00 euro lordi annui, con corresponsione da gennaio 2026.

WELFARE CONTRATTUALE

Le aziende devono mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare del valore di:

- 200,00 euro entro il 31 dicembre 2024;
- 200,00 euro entro il 31 dicembre 2025;
- 200,00 euro entro il 31 dicembre 2026.

Le aziende si confronteranno con la RSU/organizzazioni sindacali al fine di individuare una gamma di beni e servizi coerente con le caratteristiche dei dipendenti e finalizzate a migliorare la qualità della loro vita personale e familiare.

I suddetti valori sono:

- definiti in misura uguale per tutti i lavoratori;
- da riproporzionare in base ai mesi di lavoro dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno (considerando come mese intero la frazione pari o superiore a 15 giorni);
- da riproporzionare in caso di rapporto a tempo parziale;
- omnicomprensivi ed esclusi dalla base di calcolo del TFR;
- utilizzabili dai lavoratori entro i 12 mesi successivi.

Hanno diritto agli importi i lavoratori in forza alla data di messa a disposizione e non in prova, assunti sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, purché il contratto duri almeno 6 mesi. Non hanno, invece, diritto a tali somme i lavoratori in aspettativa non retribuita.

Infine, i suddetti strumenti di welfare:

- fanno parte del trattamento economico complessivo, che dovrà essere comunicato dalle aziende utilizzatrici di lavoro somministrato alle agenzie di somministrazione;
- si aggiungono a quelli eventualmente già presenti in azienda;
- possono essere destinati al fondo di previdenza complementare di natura contrattuale.



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911
studio@negriassociati.com
www.negriassociati.com

TREDICESIMA MENSILITÀ

Viene estesa a tutti i lavoratori, indipendentemente dalla qualifica giuridica, la disposizione per cui ai fini del computo della gratifica natalizia sono considerate utili:

- le assenze dal lavoro per malattia e infortunio nell'ambito del comparto;
- il congedo matrimoniale;
- le assenze giustificate;
- l'assenza per maternità e per congedo parentale.

INDENNITÀ DI CASSA

La disciplina dell'indennità di cassa e maneggio denaro è estesa a tutti i lavoratori, indipendentemente dalla qualifica giuridica.

CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

Con decorrenza dal 1° gennaio 2025 vengono uniformate, a prescindere dalla qualifica giuridica, le discipline delle materie e degli istituti contrattuali sino ad ora distinte per operai, intermedi ed impiegati, salvo specifica e differente indicazione.

Assunzione di laureati e diplomati

Il lavoratore assunto in primo impiego per mansioni specificamente attinenti al proprio titolo di studio conseguito, non può essere assegnato ad un livello inferiore al:

- 6°, se in possesso di laurea magistrale,
- 5°, se in possesso di laurea triennale ovvero se diplomato presso un ITS academy;
- 4°, se sia diplomato presso un istituto professionale o tecnico,

qualora sia adibito a mansioni che ricadono, per contenuto, nella declaratoria di quello stesso livello.

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Dal 1° gennaio 2026 il contributo a carico azienda al Fondo SANIMODA è aumentato da 15,00 a 18,00 euro mensili per addetto, per 12 mensilità. Tale aumento dovrà servire per il miglioramento delle prestazioni a beneficio dei lavoratori secondo intese tra le parti istitutive e il CdA del Fondo.

Si ricorda che dal 1° gennaio 2023 è stata attivata anche un'assicurazione contro la non



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911
studio@negriassociati.com
www.negriassociati.com

autosufficienza (LTC), finanziata con un contributo, a carico azienda, di 2,00 euro mensili per addetto, per 12 mensilità.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Il contributo a carico azienda destinato al fondo Previmoda è elevato al 2,30% dell'ERN a partire dal 1° luglio 2026.

A partire dal 1° aprile 2025, il contributo a carico azienda per l'assicurazione per premorienza ed invalidità permanente è elevato dallo 0,20% allo 0,24% dell'ERN.

ORARIO DI LAVORO

In materia di orario di lavoro vengono modificate le seguenti discipline.

ROL

Viene meno la disposizione per cui la riduzione di orario non matura nei periodi di assenza per maternità e servizio militare.

Banca ore

Ciascun lavoratore potrà far confluire in una banca individuale delle ore le prime 40 ore annue (prima 32 ore annue) di lavoro straordinario che, su richiesta dell'interessato, saranno recuperate sotto forme di riposi compensativi, fatte salve le relative maggiorazioni che verranno corrisposte con la retribuzione afferente il mese in cui tali prestazioni sono state effettuate.

Per i lavoratori a tempo parziale possono confluire nella banca ore le prime 40 ore (prima 32 ore) di lavoro supplementare.

Interruzione del lavoro

La disciplina sulle interruzioni del lavoro viene applicata indistintamente a tutti i lavoratori, a prescindere dalla qualifica giuridica.

Ai lavoratori che non vengono trattenuti in stabilimento e qualora non sia disposto un recupero, per la prima giornata di sospensione è corrisposto il 100% (prima 80%) della retribuzione.



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911
studio@negriassociati.com
www.negriassociati.com

PREAVVISO

Il periodo di preavviso per i rapporti di lavoro a tempo indeterminato è fissato nelle seguenti misure.

Anzianità di servizio	Preavviso in base al livello			
	8° - 7°	6° - 5°	4° - 3°	2°
Fino a 5 anni	2 mesi	1 mese e mezzo	3 settimane	2 settimane
Da 5 a 10 anni	3 mesi	2 mesi	1 mese	3 settimane
Oltre 10 anni	4 mesi	3 mesi	1 mese e mezzo	1 mese

Per i lavoratori inquadrati al 1° livello il preavviso è fissato in una settimana.

Il periodo di preavviso non può essere considerato periodo di ferie né di congedo.

È invece computato nell'anzianità di servizio agli effetti della maturazione del TFR.

Tale nuova disciplina ha decorrenza dal 1° gennaio 2025.

FERIE

Fermo restando che nel corso di ogni anno il lavoratore ha diritto a 4 settimane di ferie, con conseguente decorrenza della retribuzione corrispondente all'orario settimanale contrattuale, si stabilisce che i lavoratori con la qualifica di intermedi hanno diritto ad un ulteriore periodo di ferie aggiuntive nella misura che segue:

- 1 giorno lavorativo per anzianità che va oltre i 12 anni fino ai 20 anni;
- 1 settimana per anzianità oltre i 20 anni.

Inoltre, i lavoratori con la qualifica di impiegati hanno diritto ad un ulteriore periodo di ferie aggiuntive nella misura che segue:

- 1 giorno lavorativo per anzianità che va oltre i 10 anni fino ai 18 anni;
- 1 settimana per anzianità oltre i 18 anni.

Vengono inoltre definite delle Linee Guida per la Banca delle ore solidale, che può essere adottata per l'assistenza di figli minori che necessitano di cure costanti, e nei casi in cui i lavoratori o i loro familiari versano in situazioni di salute particolarmente gravi, debitamente certificate. Presupposto per la fruizione è che il beneficiario abbia già esaurito tutti gli istituti contrattuali utilizzabili.

In questi casi, è ammessa la cessione volontaria, a titolo gratuito di: quote di ROL, permessi per ex festività, ore accantonate nel conto ore individuale, ferie eccedenti le 4 settimane annuali.



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911

studio@negriassociati.com

www.negriassociati.com

Sono cedibili solo le quote maturate per quali non è stata versata la contribuzione INPS e sono cedute al loro valore nominale. Le quote cedute e non fruite rientreranno nella disponibilità del cedente. Ulteriori specifiche potranno essere stabilite in sede di contrattazione aziendale.

PERMESSI

Riguardo alla disciplina dei permessi vengono introdotte le seguenti modifiche ed integrazioni.

malattia del figlio

Ad integrazione di quanto previsto dalla legge, ai genitori (in alternativa tra loro) vengono riconosciuti 10 giorni annui di permesso non retribuito per le malattie dei figli tra i 3 e gli 8 anni, debitamente certificate. In caso di genitore unico, l'utilizzo è esteso ai 12 anni di età del figlio.

decesso o grave infermità

I 3 giorni di permesso retribuito per decesso o documentata grave infermità del coniuge o parente entro il 2° grado sono estesi anche nel caso di decesso o grave infermità dei figli e nel caso di decesso dei genitori del coniuge, del partner dell'unione civile e del convivente di fatto.

fecondazione assistita

Le lavoratrici che intraprendono terapie di fecondazione assistita, debitamente certificate, possono richiedere un periodo di aspettativa della durata massima di 1 mese, fruibile anche a giorni (21 giorni lavorativi complessivi nell'arco di un anno, 24 giorni per i turnisti 6x6).

donne vittime di violenza

Viene recepita la normativa in materia di congedi per le donne vittime di violenza, per cui la lavoratrice inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, debitamente certificata, ha diritto ad astenersi dal lavoro per motivi connessi a tale percorso, per un periodo massimo di 3 mesi, percependo una indennità corrispondente all'ultima retribuzione a carico INPS. Nel caso vi fosse necessità di un prolungamento del percorso di protezione, sempre debitamente certificato, l'astensione potrà essere prolungata di un ulteriore mese, con retribuzione a carico azienda.



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911
studio@negriassociati.com
www.negriassociati.com

lavoratori studenti

Agli studenti universitari, iscritti a corsi di laurea triennale/magistrale in università statali o paritarie e che non siano fuori corso, sono riconosciuti:

- permessi retribuiti per tutti i giorni delle prove d'esame e per i 2 giorni lavorativi precedenti; nel caso di esami che si articolino su più prove in giorni diversi, il diritto ai permessi per i giorni precedenti resta fissato nel numero di 2, mentre non competono tali permessi per gli esami sostenuti per più di due volte nello stesso anno accademico;
- 48 ore annue pro-capite per la preparazione degli esami nell'ambito del monte ore aziendale.

MATERNITÀ E PATERNITÀ

L'assenza per gravidanza e maternità non interrompe a tutti gli effetti il decorso dell'anzianità di servizio per il suddetto periodo.

Ferma restando la disciplina dei congedi parentali come prevista dalla legge, si specifica che ai fini della fruizione degli stessi il genitore è tenuto a presentare richiesta scritta al datore con un preavviso di almeno:

- 2 giorni per i congedi giornalieri o orari;
- 5 giorni per i congedi di durata da 2 a 14 giorni di calendario;
- 15 giorni per i congedi di durata superiore a 14 giorni di calendario.

Inoltre, sempre in tema di congedo parentale, viene eliminata la norma per cui i congedi parentali non sono utili ai fini della maturazione degli istituti legali e contrattuali.

MALATTIA

A partire dal 1° gennaio 2025 il trattamento economico in caso di malattia per operai, intermedi e impiegati non in prova è determinato come segue.

Durata dell'assenza	Trattamento economico
Dal 1° al 3° giorno di malattia	100% della retribuzione normale per tutti gli eventi di malattia con prognosi superiore a 5 giorni. Per gli eventi con prognosi breve (inferiore o uguale a 5 giorni): – 100% della retribuzione normale per il 1° evento nell'anno (1° gennaio – 31 dicembre); – 66% della retribuzione normale per il 2° e il 3° evento nell'anno; – 50% della retribuzione normale dal quarto evento nell'anno.



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911

studio@negriassociati.com
www.negriassociati.com

<p>Dal 4° giorno di malattia</p>	<p>Operai: 100% della retribuzione netta normale fino al 180° giorno di malattia. In aggiunta l'azienda riconosce un'indennità pari al 50% della retribuzione normale per i periodi di malattia eccedenti il 6° mese compiuto e fino al termine del periodo di conservazione del posto.</p> <p>Intermedi e impiegati: corresponsione dell'intera retribuzione (100%) per i primi 4 mesi di ogni malattia e corresponsione di metà retribuzione (50%) per i successivi mesi, fino al termine del periodo di conservazione del posto.</p>
----------------------------------	---

Si segnala che non sono considerate tra gli eventi di malattia breve, e saranno dunque retribuite al 100% le seguenti patologie:

- malattie oncologiche e/o degenerative che richiedono terapie salvavita certificate;
- sintomi invalidanti attinenti al ciclo mestruale, debitamente certificate dal ginecologo.

Agli apprendisti vengono corrisposti trattamenti assistenziali che determinino per l'azienda oneri economici della stessa misura di quelli sostenuti per i non apprendisti.

Nel caso di ricovero ospedaliero il lavoratore deve presentare il certificato di ricovero rilasciato dall'amministrazione ospedaliera ovvero l'attestato del medico che ne ha ordinato il ricovero.

Nel caso di superamento del periodo di comporta, il lavoratore che abbia avuto lunghi periodi di ricovero ospedaliero/day hospital, ovvero sia stato sottoposto a terapie salvavita, ha diritto di chiedere un periodo di aspettativa non retribuita di massimo 8 mesi (in precedenza quattro) oltre i limiti di conservazione del posto.

Per gli invalidi (Legge n. 68/1999) il periodo di conservazione del posto è fissato a 15 mesi, pari a 456 giorni di calendario.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Si individuano le seguenti causali per i contratti a termine di durata superiore ai 12 mesi (e non eccedenti i 24 mesi):

- attività connesse alla preparazione di campionari e alla campagna vendite (es. promozione in showroom/fiere/negozi/temporary store/spacci aziendali);
- sviluppo straordinario delle attività d'impresa, legate a ricerca, progettazione, avvio e/o sviluppo di nuove attività/linee di prodotto/sedi/filiali/uffici/punti vendita, processi di reinternalizzazione o reshoring;
- sperimentazioni tecniche, produttive, organizzative aventi carattere di temporaneità;



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
 Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911

studio@negriassociati.com

www.negriassociati.com

- esecuzione di particolari lavori a carattere temporaneo che per la loro specificità richiedono l'impiego di professionalità e specializzazioni diverse da quelle normalmente impiegate;
- investimenti nei processi produttivi che abbiano l'obiettivo di implementare la gestione sostenibile delle attività di impresa (es. salute e sicurezza, ambiente, responsabilità sociale);
- interventi di manutenzione straordinaria degli impianti o finalizzati all'introduzione di nuove apparecchiature nell'ambito della digitalizzazione, dell'automazione, della riconversione ambientale/energetica, della sicurezza.

Limiti quantitativi

Il limite di assumibilità a tempo determinato viene riportato al 30% in media annua, in quanto viene eliminata la quota transitoria del 32% che era stata fissata a titolo sperimentale e transitorio per la vigenza del precedente rinnovo.

Preavviso

I termini di preavviso in caso di dimissioni del lavoratore sono ridotti alla metà rispetto a quelli previsti per i lavoratori a tempo indeterminato. Viene meno la disposizione speciale riferita ai soli operai, per i quali trovavano applicazione i termini ordinari.

CONTRATTO A TEMPO PARZIALE

Per i genitori di figli fino a 3 anni, le aziende accoglieranno le richieste di passaggio temporaneo da tempo pieno a tempo parziale fino al limite di un ulteriore 4% rispetto a quanto già previsto.

Le Parti prevedono che le clausole elastiche che consentono la variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa e/o la variazione in aumento della prestazione stessa, dovranno essere attivate dal datore con un preavviso minimo di 3 giorni, e dovranno prevedere – a titolo di compensazione - il pagamento di una maggiorazione forfettaria pari a:

- 15% per la variazione della collocazione temporale della prestazione;
- 24% per la variazione in aumento della prestazione lavorativa.



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
 Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911

studio@negriassociati.com

www.negriassociati.com

CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE

Il limite di assumbilità a tempo determinato viene riportato al 10% in media annua, in quanto viene eliminata la quota transitoria del 12% che era stata fissata a titolo sperimentale e transitorio per la vigenza del precedente rinnovo.

FORMAZIONE CONTINUA

Nel confermare l'importanza della formazione continua dei lavoratori, le Parti dispongono che le aziende che applicano il presente CCNL debbono impegnarsi ad offrire ad ogni lavoratore, in aggiunta agli obblighi di legge, almeno:

- 8 ore di formazione nell'anno 2025,
- 8 ore di formazione nell'anno 2026,

nell'ambito di un unico programma biennale di 16 ore complessive, di norma da svolgersi durante l'orario. I contenuti, i tempi e le modalità di erogazione saranno proposti dall'azienda in relazione alle proprie strategie di sviluppo e alle esigenze di aggiornamento professionale dei propri collaboratori, previo esame con la RSU.

Al fine di agevolare l'erogazione della formazione, le Parti si impegnano a definire a livello nazionale e/o territoriale un pacchetto di programmi formativi standard.

RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA (RLS)

Per l'espletamento del ruolo e lo svolgimento delle relative attribuzioni, agli RLS sono riconosciuti dei permessi retribuiti nella seguente misura.

Dimensione azienda	Ore di permesso
Fino a 5 lavoratori	24 ore
Da 6 a 15 lavoratori	48 ore
Oltre 15 lavoratori	72 ore



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911
studio@negriassociati.com
www.negriassociati.com